

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑) การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	- จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	งาน กจ./สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๖	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.bangpu.go.th">www.bangpu.go.th</a>	รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	- จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๖	- มีช่องทางให้กับประชาชนแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางเว็บไซต์ <a href="http://www.bangpu.go.th">www.bangpu.go.th</a>	รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๓) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	- จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	งาน กจ./สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๖	- มีแผนป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ <a href="http://www.bangpu.go.th">www.bangpu.go.th</a>	- รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	ตลอดปี ๖๖		รายงานผลดำเนินการในการประชุมเทศบาลประจำเดือนทุกเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๔) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	ตลอดปี ๖๖	-ทุกสำนัก ทบพวน ปรับปรุงการจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา -กำชับผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้	รายงานผลดำเนินการในการประชุมเทศบาลประจำเดือนทุกเดือน
๕) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	-เปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน การพัฒนา ร่วมคิดร่วมทำและแสดงความคิดเห็นการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เทศบาลจะทำในพื้นที่	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุข	ม.ค.-มี.ค.๖๖	ทุกสำนัก ทบพวน ปรับปรุงการจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา -กำชับผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้	-รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง -เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ		ม.ค.-มี.ค.๖๖		-รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๖) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องการประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปี ๖๖		รายงานผลดำเนินการในการประชุมเทศบาลประจำเดือนทุกเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๗) การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ	-มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม	ทุกหน่วยงาน	ตลอดปี ๖๖	๑. มีการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน <a href="http://www.bangpu.go.th">www.bangpu.go.th</a> ๒. มีบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือด้านการปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน <a href="http://www.bangpu.go.th">www.bangpu.go.th</a> ๔. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	-รายงานผลดำเนินการในการประชุมเทศบาลประจำเดือนทุกเดือน
๘) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	-จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุขฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	-จัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน <a href="http://www.bangpu.go.th">www.bangpu.go.th</a>	-รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

QR Cord แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการ  
มีโอกาสมมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

<http://www.bangpu.go.th/default.asp>

# ITA 2023

## Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

ช่องทางการเข้าทำแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  
เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ 2566

1.ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	2.ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)
---	--

	
---	---

คลิกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	คลิกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)
---	--