



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปู โทร ๐๗๓-๔๙๑๓๑๕
ที่ ปน ๕๒๗๐๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก
แห่งพิจารณานำผลการประเมินดังกล่าวไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมของ
ประชาชน ถอดบทเรียน ปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมิน นั้น

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี จึงขอรายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ
เทศบาลตำบลบางปู มาเพื่อให้ทราบรายละเอียดปรากฏตามรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศุภิกา เจ๊ะเลาะ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางแวรอฮานีแวเดร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปู

ความเห็น...

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

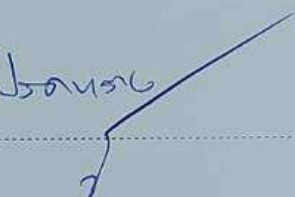
- เพื่อไปขอ ผังรท.



(นายอับดุลเราะห์มาน วาอาयीดา)
รองปลัดเทศบาลตำบลบางปู

ความเห็นของปลัดเทศบาล

- ผังไปขอ รท.



(นางจำปา นิลวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปู

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- ผังไปขอ รท.



(นายนิ้อหมีกุลทัฬหี นิดร์ทะ)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปู



แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบางปู
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วม ประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้น นั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

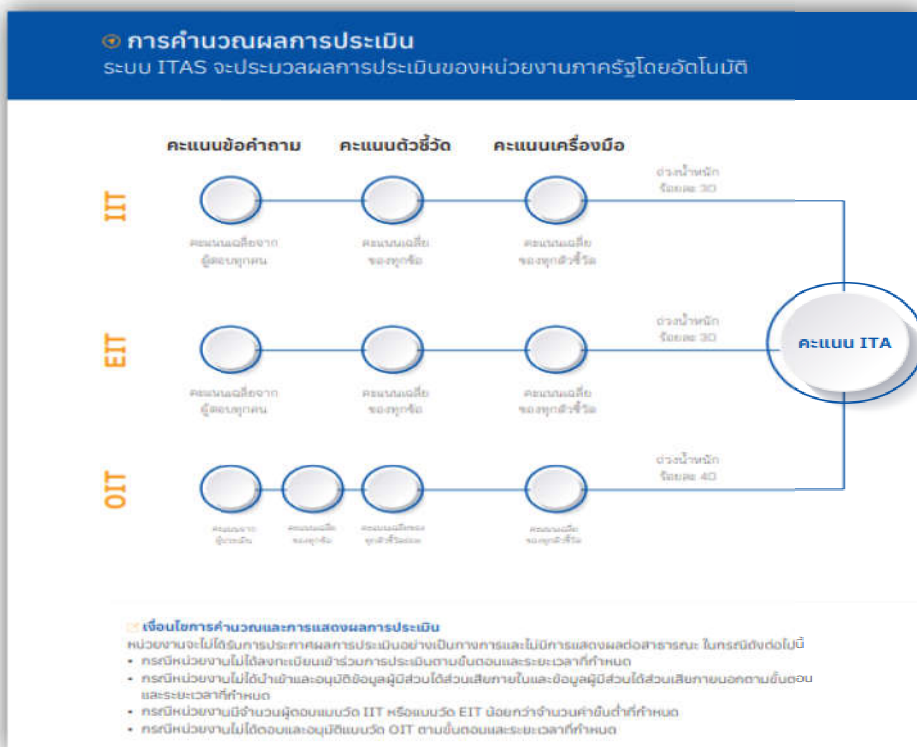
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บหลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน
ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลบางปู : ๙๕.๒๔
 คะแนนระดับผลการประเมิน AA

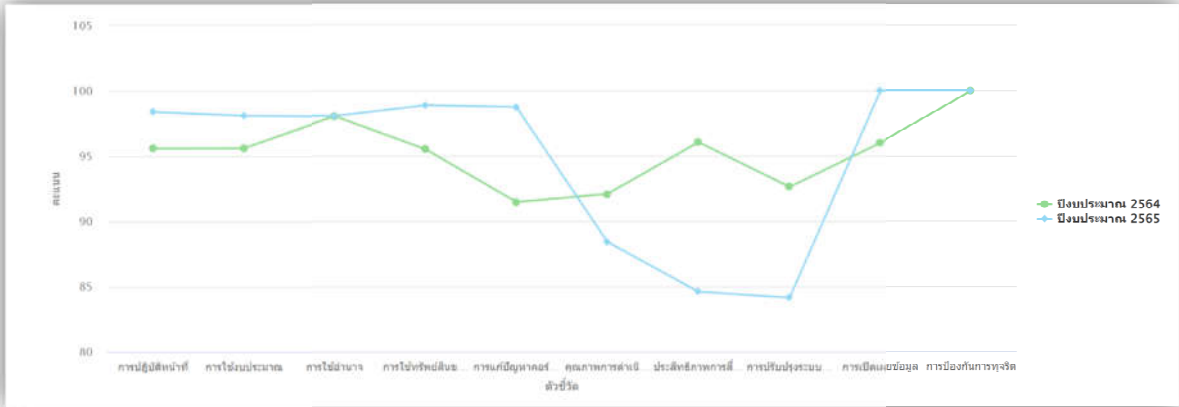


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การให้บริการประชาชน	98.86
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.73
5	การปฏิบัติงาน	98.39
6	การใช้งบประมาณ	98.11
7	การใช้อำนาจ	98.05
8	คุณภาพการดำเนินงาน	88.40
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.59
10	การปรับปรุงการทำงาน	84.14

คะแนนสูงสุด: 100.00 คะแนน
 คะแนนต่ำสุด: 84.14 คะแนน

การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



วัตถุประสงค์	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2564
ภาพรวม		
คะแนนเฉลี่ยรวม	95.24%	95.85%
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	6.49%	2.65%
คะแนนสูงสุด	100%	100%
คะแนนต่ำสุด	84.14%	91.46%
รายละเอียด		
การปฏิบัติงานที่	98.39%	95.59%
การให้บริการ	98.11%	95.61%
การให้บริการ	98.05%	98.04%
การให้บริการ	98.86%	95.51%
การให้บริการ	98.73%	91.46%
คุณภาพการดำเนินงาน	88.4%	92.08%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.59%	96.04%
การปรับปรุงระบบการทำงาน	84.14%	92.62%
การเปิดเผยข้อมูล	100%	96%
การป้องกันการทุจริต	100%	100%

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์

แนวทางการให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ ITAS รายงานหน่วยงาน เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ระดับ AA: หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๒๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานีได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่งตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i๑๔ และ i๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีถัดไป (อ้างอิงจาก ๐๒๕) พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๒๖, ๐๒๗)

i๑๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือ การสั่งการของผู้บังคับบัญชา และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และการ ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานเทศบาลตำบลบางปู ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

e๑๑ ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิง จาก ๐๑๒)

e๑๔ ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓)

e๑๕ ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส มากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานเทศบาลตำบลบางปู ได้คะแนนผลการประเมิน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดี เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๕.๒๔ คะแนน) ซึ่งลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๕.๘๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ -๐.๖๔ (-๐.๖๑ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๙๕.๘๕ - ๙๕.๒๔ = -๐.๖๑

-๐.๖๑ ÷ ๙๕.๒๔ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = -๐.๖๔

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๕๙	๙๘.๓๙	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๑	๙๘.๑๑	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๐๔	๙๘.๐๕	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๕๑	๙๘.๘๖	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๔๖	๙๘.๗๓	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๐๘	๘๘.๔๐	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๐๔	๘๔.๕๙	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๖๒	๘๔.๑๔	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๙๕.๘๕	๙๕.๒๔	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	AA	AA	

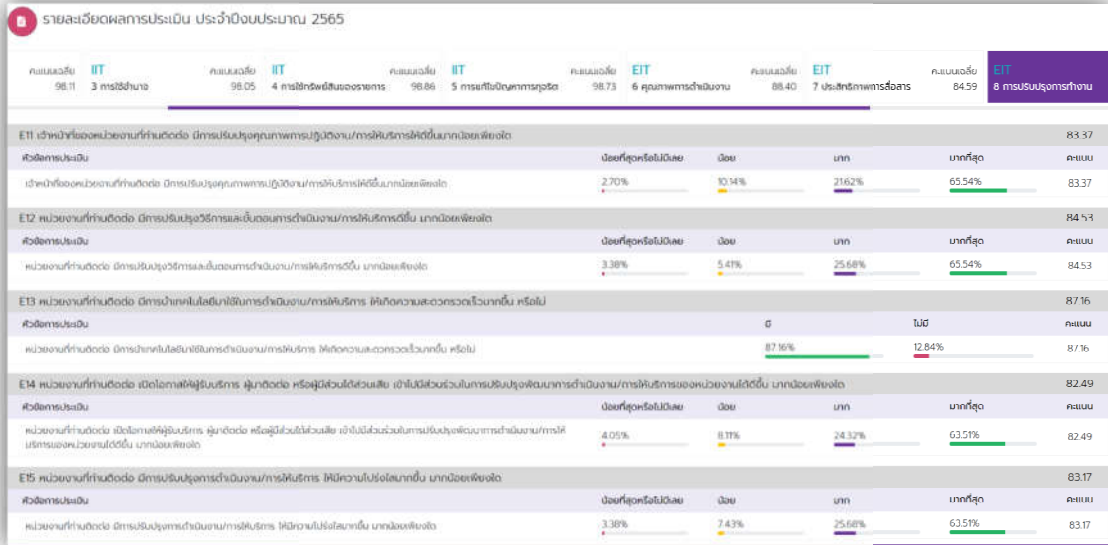
- ก) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ
 ก.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๑๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐)
- ข) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้นและได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
 ข.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๕.๕๙/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๓๙)
 ข.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๕.๖๑/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๑๑)
 ข.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๘.๐๔/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๐๕)
 ข.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๕.๕๑/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๘๖)
 ข.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๑.๔๖/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๗๓)
 ข.๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๖.๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐)
- ค) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน
 ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีข้อที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๐ แต่มีข้อที่มีคะแนนต่ำสุด คือ
 ค.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๒.๖๒/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๔.๑๔)
- ง) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
 ง.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๒.๐๘/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๘.๔๐)
 ง.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๖.๐๔/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๔.๕๙)
 ง.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
 (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๒.๖๒/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๔.๑๔)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใดมีคะแนน ๘๓.๓๗ ต่ำสุด

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๒.๔๙ ต่ำสุด

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๓.๑๗ ต่ำสุด



ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัด ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใดมีคะแนน ๘๓.๓๗ ต่ำสุด	๑. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒)
ตัวชี้วัด ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๒.๔๙ ต่ำสุด	๑. ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓)
ตัวชี้วัด ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๓.๑๗ ต่ำสุด	๑. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒)

การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	- จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานในให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	งาน กจ./สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๓) การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๕) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	-จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานในให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมกับการ	งาน กจ./สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค.๖๖	-รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

	ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน			
๖) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	-จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุขฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	-รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๗) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	-เปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน การพัฒนา ร่วมคิดร่วมทำและแสดงความคิดเห็นการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เทศบาลจะทำในพื้นที่	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุขฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	-รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
	-ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง -เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ		ม.ค.-มี.ค.๖๖	-รายงานผลดำเนินการประชุมเทศบาลประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๘) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องการประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมเทศบาลประจำเดือนทุกเดือน
๙) การรับรู้เกี่ยวกับ	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ	กองคลัง	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล

<p>แผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณในรูปแบบการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุด ต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p>			<p>ดำเนินการในการ ประชุมเทศบาล ประจำเดือนทุกเดือน</p>
<p>๑๐) การสร้างคุณภาพ ในการปฏิบัติหรือการ ให้บริการ</p>	<p>-มีระยะเวลาและขั้นตอนการ ปฏิบัติ/การให้บริการอย่าง ชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใน หน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ตลอดปี ๖๖</p>	<p>รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมเทศบาล ประจำเดือนทุกเดือน</p>