



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ของ

เทศบาลตำบลบางปู
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓
๑. ด้านการสรรหา	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบางปู	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
	- จัดทำและดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล	- ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง - ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง
	- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภทบริหาร	- ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่งที่ว่าง

กแบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓
	-บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นข้าราชการพนักงานเทศบาล	-ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นข้าราชการพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา
๒. ด้านการพัฒนา	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินการพัฒนาตามแผน	- มีการดำเนินการพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	- กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในสายอาชีพ
	- สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเอง E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓
	<p>- ดำเนินการประเมินพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงาน</p>
	<p>- ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากรในการ บริหารงานของหน่วยงาน และ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้านการปฏิบัติงาน สภาพ แวดล้อมในการทำงาน สวัสดิการ ของหน่วยงาน และนำผลความ พึงพอใจของบุคลากรมาพัฒนา</p>
<p>๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงาน ให้บุคลากรทราบ</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าตามสายงาน พร้อมให้คำปรึกษา</p>
	<p>- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ตามที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นสั่งการ ทันตาม กำหนดระยะเวลาและเป็น ปัจจุบัน</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓
	<p>- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม โปร่งใส เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการชี้แจงตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในเรื่องความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยความเป็นธรรม โปร่งใส เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
	<p>- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของคณะกรรมการฯ</p>	<p>- มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน และลูกจ้าง ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินของคณะกรรมการฯ แล้วรายงานผลให้คณะผู้บริหารทราบต่อไป</p>
	<p>- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์เบื้องต้นในการปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>- จัดทำประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร ข้าราชการ และ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร ข้าราชการ และ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>
	<p>- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ดูแล และติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากร ตามตำแหน่งหน้าที่ ของกองต่างๆ</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการกอง ต่างๆ ที่ว่าง</p>
	<p>- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผน โดย รายงานผลการดำเนินงานการ ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น</p>