



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู

ที่ ปน ๕๒๗๐๑ /

วันที่ ๗/๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ปลัดเทศบาล/ นายกเทศมนตรีตำบลบางปู

สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรม บริการด้วยใจ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่

ในการนี้ จึงจัดให้มีการฝึกอบรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๕ คน ในวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ ณ โรงแรมปาร์คอินทาวน์ ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

บัดนี้ การอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดเทศบาลจึงขอ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัครณัฐ ชุนกาเชื้อ)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นายอัครณัฐ ชุนกาเชื้อ)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ลูกมาน สะอะ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปู

## รายงานผลการดำเนินงาน

# โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

### ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

### หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กร ให้ บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตลอดเวลา ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทาง จิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติ ตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมจนเกินไป

เทศบาลตำบลบางปู ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่น ในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการ ทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๕. เพื่อประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่

### กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบลบางปู จำนวน ๑๐๕ คน

## วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด

๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมให้บุคลากรของเทศบาลทราบ

๔. ดำเนินโครงการตามวันและเวลาที่กำหนด

๕. ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการ ให้กับผู้บริหารทราบ

**ระยะเวลาดำเนินการ** วันพุธ ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

**สถานที่ดำเนินการ** ณ โรงแรมปาร์ค อินทาวน์ ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู

## งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติ เทศบาลตำบลบางปู เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (หน้า ๑๑/๓๖ ลำดับที่ ๑) ตั้งไว้ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายมีดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๕ คนๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๑,๕๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๑๐๕ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๔. ค่าป้ายไว้นิสในการอบรม ขนาด ๑.๕ เมตร x ๓ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๖๘๐ บาท

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

- สมุดปกอ่อน จำนวน ๑๐๕ เล่มๆละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๗๕.- บาท

- ปากกาหมึกเจล จำนวน ๑๐๕ แท่งๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๖๒๕.- บาท

๖. ค่ากระเป๋าคู่ จำนวน ๑๐๕ ใบๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐.- บาท

**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๓,๐๘๐.- บาท**

**(เงินทกลมื่นสามพันแปดสิบบาทถ้วน)**

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กำหนดการ

“โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต”

วันพฤหัสบดี ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ โรงแรมปาร์ค อินทาวน์ ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนอบรม /เปิดการอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโดย ว่าที่ร้อยตรีลูกมาน สะอะ นายกเทศมนตรีตำบลบางปู
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	หัวข้อเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ผลประโยชน์ทับซ้อน การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร วิทยากร เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดปัตตานี
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	หัวข้อเรื่อง การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของท้องถิ่น การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากรของ เทศบาลตำบลบางปู วิทยากร เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดปัตตานี
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	หัวข้อเรื่อง องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน วิทยากร เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดปัตตานี
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	หัวข้อเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมกับขัดกันแห่งผลประโยชน์ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น วิทยากร เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดปัตตานี
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม สรุปการอบรม ปิดการอบรม

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

: พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. /๑๔.๓๐ น.

สรุปผลการประเมินผลการอบรม  
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาฯ เพื่อจะได้นำผลการประเมินที่  
ได้รับมา พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑ ด้านวิทยากร
- ๒ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร
- ๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ
- ๔ ด้านการนำความรู้ความเข้าใจ

๑ ด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๒	๒๘	๒		
๒.ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๗	๓๕			
๓.การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๑	๒๗	๔		
๔.มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๗	๓๔	๑		
๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๕	๓๑	๖		
๖.การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๒	๓๓	๗		

๒ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๓๙	๒๙	๓	๑	
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๘	๒๙	๔	๑	
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๓๓	๓๔	๔	๑	
๔.อาหาร มีความเหมาะสม	๓๖	๒๖	๑๐		

๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๒๔	๒๑	๒๒	๓	๑
๒.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลัง การอบรม	๓๓	๓๔	๕		

๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๕	๓๖	๑		
๒.มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๓๐	๓๙	๓		
๓.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๐	๓๔	๗		๑

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เกณฑ์การประเมินผล

ค่าเฉลี่ย	หมายถึง	ระดับผลการดำเนินงาน/ความพึงพอใจ
๔.๕๐ -๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๕๐ -๔.๕๙	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๕๐ -๓.๕๙	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๕๐ -๒.๕๙	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ -๑.๕๙	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ตารางที่ ๕ แบบสอบถามด้านความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเด็นความคิดเห็น	ผลรวม	$\bar{X}$ ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ระดับความ พอใจ
<b>ด้านวิทยากร</b>					
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๗๒	๔.๕๖	๙๑.๑๑	๐.๕๕	มากที่สุด
๒.ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๒	๔.๕๑	๙๐.๒๘	๐.๕๐	มากที่สุด
๓.การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๒	๔.๕๑	๙๐.๒๘	๐.๖๐	มากที่สุด
๔.มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๒	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๐.๕๓	มากที่สุด
๕.การใช้เวลาที่กำหนดไว้	๗๒	๔.๔๐	๘๘.๐๖	๐.๖๔	มาก
๖.การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๗๒	๔.๓๕	๘๖.๙๔	๐.๖๕	มาก
<b>รวม</b>	<b>๗๒.๐๐</b>	<b>๔.๔๗</b>	<b>๘๙.๔๔</b>	<b>๐.๕๘</b>	<b>มาก</b>
<b>ด้านสถานที่/ระยะเวลา/การอำนวยความสะดวก</b>					
๑.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๗๒	๔.๔๗	๘๙.๔๔	๐.๖๔	มาก
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๗๒	๔.๔๔	๘๘.๘๙	๐.๖๖	มาก
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๗๒	๔.๓๘	๘๗.๕๐	๐.๖๕	มาก
๔.อาหาร มีความเหมาะสม	๗๒	๔.๓๖	๘๗.๒๒	๐.๗๑	มาก
<b>รวม</b>	<b>๗๒.๐๐</b>	<b>๔.๔๑</b>	<b>๘๘.๒๖</b>	<b>๐.๖๗</b>	<b>มาก</b>

ประเด็นความคิดเห็น	ผลรวม	$\bar{X}$ ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ระดับความ พอใจ
<b>ด้านความรู้และทักษะที่ได้รับ</b>					
๑.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๗๑	๓.๙๐	๗๘.๐๓	๐.๙๗	มาก
๒.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๗๒	๔.๓๙	๘๗.๗๘	๐.๖๑	มาก
<b>รวม</b>	<b>๑๔๓</b>	<b>๔.๑๕</b>	<b>๘๒.๙๔</b>	<b>๐.๘๔</b>	<b>มาก</b>
<b>ด้านการนำไปปฏิบัติ</b>					
๑.สามารถนำความรู้ที่รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗๒	๔.๔๗	๘๙.๔๔	๐.๕๓	มาก
๒.มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๗๒	๔.๓๘	๘๗.๕๐	๐.๕๖	มาก
๓.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๗๒	๔.๒๘	๘๕.๕๖	๐.๗๕	มาก
<b>รวม</b>	<b>๒๑๖</b>	<b>๑๓.๑๓</b>	<b>๒๖๓</b>	<b>๑.๘๔</b>	<b>มาก</b>

## ข้อเสนอแนะ

### ๑.สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ได้เรียนรู้อะไรหลายๆอย่าง
๒. มีความเข้าใจมากขึ้น
๓. ได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์
๔. มีประโยชน์มาก เป็นแนวทางการศึกษา เพื่อป้องกันในอนาคต
๕. ทำให้มีความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด
๖. เพิ่มความรอบคอบในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๗. ได้รับความรู้และเรื่องกฎหมายมากขึ้น
๘. ได้รับความรู้ในเรื่องการทำงานให้มีความโปร่งใส
๙. ได้เรียนรู้การปฏิบัติหน้าที่อย่างดี
๑๐. ความเข้าใจเพื่อไปสู่การปฏิบัติตนที่ดี
๑๑. ได้รับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และการประพฤติตนที่เหมาะสม
๑๒. สามารถนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกในการมีวินัย การรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมอย่างมีความสุขและสามัคคี
๑๓. ได้ทราบถึงสิ่งที่เคยคิดว่าสามารถทำได้ แต่แท้จริงแล้วไม่สามารถปฏิบัติได้ในที่ทำงาน
๑๔. ได้รู้ถึงสาเหตุและโทษของการทุจริต มากขึ้น
๑๕. ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากเดิม
๑๖. ได้รู้ในหลายๆเรื่องที่ไม่เคยทราบมาก่อน
๑๗. ได้รับความรู้ด้านจริยธรรมมากขึ้น
๑๘. ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับดำเนินงานที่ถูกต้อง และสิ่งที่จะต้องพึงระวังไม่ให้เกิดปัญหาตาม
๑๙. ชื่นชอบและประทับใจในการอบรมครั้งนี้

### ๒.ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑. การอบรมดีมาก
๒. เนื้อหา สถานที่ และอาหารมีความเหมาะสม
๓. สนับสนุนให้จัดอบรมทุกปี
๔. ผู้บรรยายสื่อสารและอธิบายได้เข้าใจง่าย
๕. สนุกและไม่น่าเบื่อ
๖. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ดีมาก
๗. อธิบายเนื้อหาและยกตัวอย่างได้ชัดเจน ทำให้เข้าใจง่าย
๘. อยากให้เพิ่มวันในการอบรม
๙. ได้รับประโยชน์และความประทับใจจากการอบรม
๑๐. การอบรมดีมาก และสามารถนำไปปรับปรุงการทำงานได้

### ๓.หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

๑. ความรู้เกี่ยวกับ ปปช.
๒. จิตสำนึกในงานบริการประชาชนขององค์กร
๓. หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการบริหารส่วนท้องถิ่น

ประมวลภาพกิจกรรมอบรม  
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
วันพุธ ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ โรงแรมปาร์ค อินทาวน์ ปัตตานี



ประมวลภาพกิจกรรมอบรม  
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
วันพุธ ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ โรงแรมปาร์ค อินทาวน์ ปัตตานี



ประมวลภาพกิจกรรมอบรม  
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
วันพุธ ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ โรงแรมปาร์ค อินทาวน์ ปัตตานี



ประมวลภาพกิจกรรมอบรม  
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
วันพุธ ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ โรงแรมปาร์ค อินทาวน์ ปัตตานี

