



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู

ที่ ปน ๕๒๗/๐๑ / **วข** วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของ คณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล /นายกเทศมนตรีตำบลบางปู

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบล บางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่จังหวัด กระบี่และจังหวัดตรัง นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนิน โครงการดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอรินะห์ มุขอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางแวรอฮานี แวเดร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

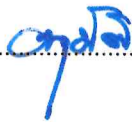

.....



(นางนงลักษณ์ ดิษฐ์เอม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี


.....



(นายมุฮัมมัดอิลฮัม มะอูมา)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลบางปู



สรุปรายงานสรุปผล

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร และพัฒนา
ศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘
ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง



งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี



สรุปรายงานสรุปผล

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร และพัฒนา
ศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง



งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในเทศบาลตำบลบางปู จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงาน ของ คณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาล ตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง เพื่อเปิดโลกทัศน์และวิสัยทัศน์ อันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและ ปฏิบัติงานในองค์กร และได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่างๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงานเพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำ เอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการเล่มนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การจัดทำโครงการ ข้อเสนอ ข้อเสนอแนะ ต่าง ๆ ที่พบในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ คณะ ผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปู ขอขอบพระคุณ ผู้ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือ จนทำให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ ด้วยดี

สารบัญ

คำนำ	หน้า
โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑-๔
รายงานผลโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕-๒๐
สรุปผลตามแบบการประเมินก่อนและหลังการฝึกอบรม	๒๑-๒๔
ภาคผนวก	

**รายงานผล “โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน
ของคณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่าง วันที่ ๒ – ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นับเป็นองค์กรภาครัฐที่มีบทบาทและความสำคัญมาก ในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในด้านการจัดบริการสาธารณะ การจัดการศึกษา การส่งเสริมอาชีพ โครงสร้างพื้นฐาน การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ฯลฯ ตลอดจนการ ปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้ง เป็นกลไกสำคัญของการพัฒนาประเทศโดยรวม เนื่องจากเป็นองค์กรภาครัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มาก ที่สุด สามารถรับรู้และรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้โดยตรงและสามารถดำเนินการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันที่

ภายใต้สังคมยุคโลกาภิวัตน์ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วภาครัฐเองจำเป็นต้องมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหรือกระบวนการในการทำงาน ให้เป็นการทำงานเชิงรุก โดยเน้นการอำนวยความสะดวก และความต้องการของประชาชนเป็นหลัก ดังนั้น องค์กรที่จะมีประสิทธิภาพได้ จำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่างๆ ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์ทำหน้าที่ขับเคลื่อน นโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติ และถือว่าเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรและพัฒนาท้องถิ่นให้ เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนสืบไป ประกอบกับเทศบาลตำบลบางปูมีสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมกึ่งเมือง กึ่งชนบท เนื่องจากสภาพความเป็นเมืองได้ขยายวงกว้างมากขึ้นภายในเขตตำบลบางปูอย่างต่อเนื่องและมี แนวโน้มจะเพิ่มมากขึ้นทุกปี จะเห็นได้จากกรณีสิ่งปลูกสร้างต่างๆ เพิ่มขึ้นมากมาย ตลอดจนมีการพัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เช่น อุโมงค์ป่าโกงกาง ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติเชิงอนุรักษ์ เป็นต้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลบางปู ได้เล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร เพื่อรองรับสภาพแวดล้อมความเป็นเมือง บริบททางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม และเพื่อรองรับ สภาพเศรษฐกิจของสังคมปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบล บางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒ – ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่ จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบางปู มีพลังความคิดเชิง สร้างสรรค์ในการทำงานมากขึ้น เปิดมุมมองและมีวิสัยทัศน์ในการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตำบลบางปู อย่างยั่งยืนและมุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สามารถนำแนวทางจากการศึกษาดูงานวิธีการพัฒนาและการบริหารจัดการที่ดีจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จ นำไปขยายผลสู่การปฏิบัติในการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และขยายผลไปสู่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อนำหลักการบริหารมาประยุกต์ใช้เหมาะสมกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ ของเทศบาล ตำบลบางปูต่อไป

๓. เพื่อให้สามารถปรับวิสัยทัศน์การบริหารงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร

๔. เพื่อสร้างความสามัคคี และความเข้าใจอันดี ระหว่างผู้บริหาร และพนักงานเทศบาล ให้สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๕. เพื่อเปิดโลกทัศน์และวิสัยทัศน์ อันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กร และได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่างๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชนต่อไป

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปู จำนวน ๓๕ คน (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑)

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงาน

๒. จัดทำรายละเอียดโครงการเสนอขอความเห็นชอบจากนายกเทศมนตรีตำบลบางปู

๓. จัดประชุมบุคลากรผู้ร่วมโครงการเพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๔. ดำเนินงานตามโครงการและแผนกำหนดการ

๕. สรุปและติดตามประเมินผลการศึกษาดูงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ อบรมสัมมนา ในวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ เทศบาลตำบลบางปู

๖.๒ ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน

วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- (เช้า) ออกเดินทางจากเทศบาลตำบลบางปู

- (บ่าย) ศึกษาดูงานการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ อบต.เขาไม้แก้ว

อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง

วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- (เช้า) ศึกษาดูงานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอ่าวนาง อบต.อ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

- (บ่าย) ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมมุสลิมบ้านนาติน

วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- (เช้า) ศึกษาดูงานชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงบ้านเขาหลัก อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

- (บ่าย) เดินทางกลับ เทศบาลตำบลบางปูจังหวัดปัตตานี

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
๔. ศูนย์เรียนรู้หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมมุสลิมบ้านนาติน อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
๕. ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงบ้านเขาหลัก อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

๘. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินโครงการฯ ตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลบางปู งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะผู้บริหารและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากร เทศบาลตำบลบางปู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน **การฝึกอบรมประเภท ข** การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม เกินกึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ระดับ ๑-๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๓๕ คน (ข้อ ๒๒ (๒),(๔)) ประกอบด้วย
 - ๑.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
 - ๑.๒ สมาชิกสภา จำนวน ๔ คน
 - ๑.๓ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ คน
 - ๑.๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
 - ๑.๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน

ลำดับที่	รายการ	ราคา/หน่วย	เป็นเงิน(บาท)
	วันอังคาร ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘		
๑	ค่าป้ายไวเนลโครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ผืน	๑ x ๓ เมตร x ๑๕๐ บาท	๔๕๐ บาท
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ คน	๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐ บาท
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท	๒,๔๕๐ บาท
๔	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม	๓๕ คน x ๑ มื้อ x ๕๐ บาท	๑,๗๕๐ บาท
		รวมเป็นเงิน	๘,๒๕๐ บาท
	วันพุธ ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘		
๕	ค่าจ้างเหมารถบัสโดยสารไม่ประจำทางปรับ อากาศ จำนวน ๑ คัน	๑ คัน x ๓ วัน x ๑๕,๐๐๐ บาท	๔๕,๐๐๐ บาท
๖	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม	๓๕ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท	๒,๔๕๐ บาท
๗	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท	๑,๒๒๕ บาท
๘	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๑ ชิ้น	๑ คน x ๑ ชิ้น x ๑,๕๐๐ บาท	๑,๕๐๐ บาท
๙	ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๓๕ คน จำนวน ๑ คืน	๑๘ ห้อง x ๑,๔๐๐ บาท	๒๕,๒๐๐ บาท
		รวมเป็นเงิน	๗๗,๘๒๕ บาท

ลำดับที่	รายการ	ราคา/หน่วย	เป็นเงิน(บาท)
	วันหยุดสัปดาห์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘		
๑๐	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม	๓๕ คนๆละ ๗๐๐ บาท ต่อ ๑ วัน (๓ มื้อ)	๒๔,๕๐๐ บาท
๑๑	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๑ ชิ้น	๑ คนx ๑ ชิ้นx๑,๕๐๐ บาท	๑,๕๐๐ บาท
๑๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ คนx ๒ มื้อx๓๕ บาท	๒,๔๕๐ บาท
๑๓	ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง	๑ คนx๒ชั่วโมงx๑,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐ บาท
๑๔	ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๓๕ คน จำนวน ๑ คืน	๑๘ห้องx๑,๔๐๐ บาท	๒๕,๒๐๐ บาท
		รวมเป็นเงิน	๕๕,๖๕๐ บาท
	วันศุกร์ ๕ กันยายน ๒๕๖๘		
๑๓	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม	๓๓๕ คนๆละ ๗๐๐ บาท ต่อ ๑ วัน (๓ มื้อ)	๒๔,๕๐๐ บาท
๑๔	ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง	๑ คนx๓ชั่วโมงx๑,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท
๑๕	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ คนx ๑ มื้อx๓๕ บาท	๑,๒๒๕ บาท
		รวมเป็นเงิน	๒๘,๗๒๕ บาท
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๘๐,๐๕๐ บาท

สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน
ของคณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง

.....
วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางปู ตำบล
บางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ



พิธีเปิดโครงการฯ

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร
และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง ในวันที่ ๒
กันยายน ๒๕๖๘ ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางปู ตำบลบางปู



ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดย
ว่าที่ร้อยตรี ลุกมาน สะอะ นายกเทศมนตรีตำบลบางปู



กล่าวรายงานโดย

นายอับดุลเราะห์มาน วาอาयीตา ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการฟังการบรรยายในหัวข้อเรื่อง

- การบริหารจัดการที่ดี
- อำนาจหน้าที่ของกฎหมาย
- ระเบียบการปฏิบัติงาน
- โครงสร้างการบริหารของเทศบาล

บรรยายโดย นายอับดุลเราะห์มาน วาอาयीตา ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู มีรายละเอียด
โดยสังเขปดังนี้

๑. การบริหารจัดการที่ดี

คือ การดำเนินงานขององค์กรหรือหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมุ่งเน้นประโยชน์สูงสุด
ต่อส่วนรวม โดยมีแนวทางสำคัญคือ

- โปร่งใส – เปิดเผย ตรวจสอบได้
- มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล – ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า บรรลุเป้าหมาย
- รับผิดชอบ – ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติต้องรับผิดชอบต่อผลการทำงาน
- ยึดหลักกฎหมายและคุณธรรม – ปฏิบัติถูกต้อง เป็นธรรม และซื่อสัตย์
- มีส่วนร่วม – เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจ
- เกิดประโยชน์ต่อสังคม – มุ่งสร้างความยั่งยืนและความไว้วางใจ

หลักการสำคัญของการบริหารจัดการที่ดี

การวางแผนและตั้งเป้าหมาย:

กำหนดทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีทิศทางและมีประสิทธิภาพ

การจัดสรรทรัพยากร:

ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ (คน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ ฯลฯ) ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

การสร้างระบบและระเบียบ:

จัดวางโครงสร้างและกระบวนการทำงานที่ชัดเจน เพื่อรักษามาตรฐานและให้การทำงานเป็นไปอย่างมีระบบ

การใช้เทคโนโลยี:

นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการดำเนินงาน

การพัฒนาบุคลากร:

ใส่ใจและพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถ และเป็นรากฐานสำคัญขององค์กร

การมีส่วนร่วมและการตรวจสอบได้:

เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม และมีกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใส

ความรับผิดชอบ:

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

การปรับตัว:

มีความยืดหยุ่นและพร้อมปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้เข้ากับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ตัวอย่างในบริบทต่างๆ

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี:

เน้นการบริหารที่สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. อำนาจหน้าที่ของเทศบาล (ตามกฎหมายหลักคือ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

เทศบาลมีหน้าที่และอำนาจหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและพัฒนาท้องถิ่น เช่น

- การบริการสาธารณะ : ดูแลความสะอาด ถนน ทางเดิน น้ำ ไฟ การจราจร
- การสาธารณสุข : การป้องกันโรค ขยะ น้ำเสีย สุขาภิบาล
- การศึกษา วัฒนธรรม : จัดการศึกษา ศูนย์เด็กเล็ก ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- การพัฒนาเศรษฐกิจ-สังคม : ส่งเสริมอาชีพ การค้าขาย ตลาดชุมชน
- การผังเมือง/สิ่งแวดล้อม : ควบคุมอาคาร ผังเมือง ที่อยู่อาศัย และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- กิจการอื่น ๆ : ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนตามที่กฎหมายให้อำนาจ

๓. ระเบียบการปฏิบัติงาน

เทศบาลต้องดำเนินงานตาม

- กฎหมายเฉพาะ เช่น พ.ร.บ.เทศบาล, พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น, กฎหมายควบคุมอาคาร, กฎหมายสาธารณสุข ฯลฯ
- ระเบียบ/ข้อบัญญัติเทศบาล ที่ออกโดยสภาเทศบาลเพื่อใช้ในท้องถิ่น
- กฎ ระเบียบ และคำสั่งราชการ เช่น ระเบียบการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ และการเงิน

๔. โครงสร้างการบริหารเทศบาล

โดยทั่วไปแบ่งเป็น ๒ ฝ่ายใหญ่

๑. ฝ่ายบริหาร

- นายกเทศมนตรี (มาจากการเลือกตั้งโดยตรง)
- รองนายกเทศมนตรี และ ที่ปรึกษา/เลขานุการนายกฯ
- ทำหน้าที่บริหารงานตามอำนาจหน้าที่และนโยบาย

๒. ฝ่ายนิติบัญญัติ

- สภาเทศบาล (มาจากการเลือกตั้งของประชาชน)
- มีหน้าที่ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น อนุมัติงบประมาณ และตรวจสอบฝ่ายบริหาร

๓. ฝ่ายประจำ (ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล)

- สำนัก/กองต่าง ๆ เช่น กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข ฯลฯ
- ทำงานประจำเพื่อสนับสนุนการบริหาร

เทศบาลมีหน้าที่ดูแลและพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านตามกฎหมาย ปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบข้อบัญญัติ และมีโครงสร้างบริหาร ๓ ส่วนคือ นายกเทศมนตรีและทีมบริหาร, สภาเทศบาล, และฝ่ายประจำ



สรุปกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรมของการบริหารจัดการที่ดีและมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ได้แก่ พ.ร.บ.เทศบาล, พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ระเบียบการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ และการเงิน โครงสร้างการบริหารเทศบาล ซึ่งทุกหัวข้อที่วิทยากรได้บรรยาย ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นได้

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ ผู้เข้าร่วมโครงการฟังการบรรยายในหัวข้อเรื่อง

- การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

บรรยายโดย นายสุวรรณค์ สาและ รองปลัดเทศบาลตำบลบาเจาะ รายละเอียดโดยสังเขปดังนี้

การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คือ การบริหารที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดหลักการปกครอง การบริหาร และการจัดการ ที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และการกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย

องค์ประกอบหลักของการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักนิติธรรม:

การยึดมั่นในการตรากฎหมาย การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎกติกาที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด

๒. หลักคุณธรรม:

การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีเมตตาธรรม และรู้จักละอายและเกรงกลัวต่อบาป

๓. หลักความโปร่งใส:

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร กระบวนการทำงาน และผลการปฏิบัติงานให้สาธารณชนรับทราบและตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความไว้วางใจ

๔. หลักการมีส่วนร่วม:

การเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ คิด เสนอความเห็น และตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่าง ๆ

๕. หลักความรับผิดชอบ:

การแสดงความรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ทั้งในส่วนของตนเองและหน่วยงาน และการตระหนักถึงหน้าที่ต่อสังคมและสาธารณะ

๖. หลักความคุ้มค่า:

การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่คุ้มค่าต่อส่วนรวม

๗. หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล:

การทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน และใช้วิธีการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๘. หลักการตอบสนอง:

การตอบสนองความต้องการและข้อกังวลของประชาชนได้อย่างทันท่วงทีและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ความสำคัญของธรรมาภิบาล

การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลช่วยสร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และนำไปสู่ความสงบสุขในสังคม





สรุปกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อที่วิทยากรบรรยาย สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ คุ่มค่า และโปร่งใส มากขึ้น การลด ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชัน การสร้าง ความไว้วางใจและความเชื่อมั่น จากทุกภาคส่วน และการส่งเสริม ความเป็นธรรมและความเสมอภาค ในสังคม

วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดกิจกรรม : เข้าเยี่ยมชมและฟังบรรยาย ด้านการบริหารจัดการการท่องเที่ยว องค์การบริหารส่วนตำบลไม้แก้ว อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง

สถานที่ : องค์การบริหารส่วนตำบลไม้แก้ว อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง

เนื้อหาและสาระสำคัญ :

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและมีผลบังคับใช้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๑/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอสีเกา ประมาณ ๗ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดตรัง ประมาณ ๔๐ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมด ๘๗.๔๐ ตารางกิโลเมตร หรือ ๖๐,๘๗๕ ไร่ ลักษณะภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้วโดยทั่วไป มีหลายลักษณะทั้งที่ราบและที่ลุ่มและที่ชายทะเล พื้นที่ทางตะวันออกเป็นที่ราบค่อนข้างสูงเป็นที่ราบมีภูเขา ทิศตะวันตกและติดกับชายทะเล ลักษณะภูมิอากาศ เป็นแบบมรสุมฤดูร้อน มี ๒ ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม ถึงเดือน เมษายน และฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือน พฤษภาคม ถึงเดือน ธันวาคม

อบต.เขาไม้แก้ว ตรัง ทุ่มงบฯ ๔๙ ล้าน สร้างสรรค์เขาไม้แก้วพิสดาร แลนด์มาร์คแห่งใหม่ ยกความงามของท้องทะเลอันดามัน จัดแสดงผ่านภาพวาดสามมิติ และ ประติมากรรมปูนปั้น ที่สวยงาม

เขาไม้แก้วพิสดาร หรือ Amazing Khaomaikaw สถานที่ท่องเที่ยวแห่งของ อบต.เขาไม้แก้ว อ.สีเกา จ.ตรัง ประกอบด้วยอาคารขนาดใหญ่ ๑ หลัง ด้านในประกอบด้วยการแสดงภาพวาด ๓ มิติ งานประติมากรรมปูนปั้น ของสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญทางทะเล ของ ๖ จังหวัดอันดามัน ได้แก่ ตรัง กระบี่ พังงา ภูเก็ต ระนอง และสตูล มาไว้ในอาคารหลังนี้ และลานแสดงงานประติมากรรมกลางแจ้ง แสดงวิวัฒนาการของมนุษย์ จากอดีตสู่ปัจจุบัน วิวัฒนาการของสัตว์ทะเลวิถีชีวิตของสัตว์ทะเล เช่น วิวัฒนาการของพะยูน "เขาไม้แก้วพิสดาร" ที่มีสัญลักษณ์ม้า ๘ ตัวหรือ ๘ อาษา หมายถึงความสำเร็จจากทุกทิศ โดยมีความเชื่อว่าม้าเป็นสัตว์ที่วิ่งไว มีพลัง และเป็นสัญลักษณ์ตราอักษรประจำเมืองตรัง ในสมัยอดีต ส่วนด้านนอกตัวอาคารแสดงศิลปะ ถู

ตกแต่งด้วยต้นว่านเพชรหึง หรือ ว่านหางช้าง ซึ่งเป็นกล้วยไม้ท้องถิ่น มีดอกขนาดใหญ่ “ เปิดโลกทัศน์ อุโมงค์อันดามัน มหัศจรรย์ใต้น้ำ ” ศูนย์เรียนรู้ท่องเที่ยวทะเลอันดามัน ห้องศิลป์อันดามัน จึงถือได้ว่าเป็นแลนด์มาร์คแห่งใหม่สำหรับนักท่องเที่ยวได้เข้ามาเรียนรู้สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญแต่ละแห่งในพื้นที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการสร้างรายได้ในชุมชน เกิดการสร้างงานสร้างอาชีพให้คนในชุมชนต่อไป นายพิรพนธ์ ลังเมือง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว กล่าวว่า ที่นี่เขาเรียกว่า เขาไม้แก้วพิสดาร เราได้ยกภูเขาในแหล่งท่องเที่ยวกลุ่มอันดามันมาไว้ที่นี่ทั้งหมด เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในเชิงที่มนุษย์ทำขึ้นมา สามารถมาเที่ยวได้ทุกเพศทุกวัย และอยากให้นักท่องเที่ยวที่มาได้สัมผัสความสวยงามของบรรยากาศใต้ท้องทะเล ที่ประกอบด้วย สัตว์ทะเล สัตว์ทะเลหายาก ปะการัง โดยส่วนแสดงศิลปะเขาไม้แก้วพิสดาร แบ่งเป็น ๕ โซน ได้แก่ โซน A เป็นห้องภาพเขียนสามมิติที่รวบรวมแห่งท่องเที่ยวของอำเภอสิเกา เช่น จุดชมวิวเขาน้อย สะพานทุ่งทอง ท่าเรือเจ้าไหม หาดปากเมง เกาะกระดานเป็นต้น โซน B อุโมงค์อันดามัน จัดแสดงชีวิตใต้ท้องทะเล ประกอบด้วยสัตว์ทะเลหายาก เช่น กูทะเล ปลาสิงโต หอยมุก ปลาการ์ตูน หมึกยักษ์ เป็นต้น โซน C และ D ท้องทะเลอันดามันที่แสดงผ่านประติมากรรม นูนต่ำ และ นูนสูง สีเส้นที่สวยงาม และ โซน E จัดแสดงสถานที่ท่องเที่ยวของจังหวัดฝั่งอันดามัน เช่น เกาะพีพี จ.กระบี่, แหลมพรหมเทพ จังหวัดภูเก็ต, เขาตะปู จังหวัดพังงา, น้ำตกหงาว จ.ระนอง, เกาะไข่ เกาะหลีเป๊ะ จังหวัดสตูล เป็นต้น เรียกได้ว่า มาทีเดียวเที่ยวได้ครบอันดามัน สำหรับเขาไม้แก้วพิสดาร สร้างด้วยงบประมาณทั้งหมด ๔๙ ล้านบาท บนเนื้อที่ ๕ ไร่เศษ เปิดให้บริการเมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ.๖๓ สำหรับผู้สนใจสามารถเข้าชมได้ทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. อัตราค่าเข้าชม เด็ก นักเรียน นักศึกษา ๒๐ บาท ผู้ใหญ่ ๕๐ บาท และ ชาวต่างชาติ ๑๐๐ บาท (เด็กมีความสูงไม่ถึง ๑๑๐ ซม.ผู้สูงอายุ ๗๐ ปีขึ้นไป และผู้พิการเข้าชมฟรี)





มอบของที่ระลึกและถ่ายภาพร่วมกัน



วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (ภาคเช้า)

รายละเอียดกิจกรรม : เข้าเยี่ยมชมและฟังบรรยาย ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล/ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอ่าวนาง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

สถานที่ : องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

เนื้อหาและสาระสำคัญ :

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ มีการแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๘ หมู่บ้าน และมีหน่วยงานของรัฐที่ชื่อว่า "องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง" ตั้งอยู่ที่ ๘๙ หมู่ ๓ ถนนคลองแห้ง ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

รายได้ของ อบต. ประกอบด้วย ๔ ประเภทหลัก ได้แก่ ภาษีอากรและค่าธรรมเนียม, เงินอุดหนุนจากรัฐบาล, รายได้จากทรัพย์สินและรายได้อื่นๆ, และเงินกู้ รายได้ของ อบต.อ่าวนาง อยู่ที่ประมาณ ๓๐๐ ล้านบาท

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง มีโรงเรียนในสังกัด คือ โรงเรียนบ้านช่องพลี จัดการเรียนการสอนถึงระดับมัธยมศึกษา โรงเรียนอนุบาลอ่าวนาง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอ่าวนาง

การบริหารจัดการที่ดีของ อบต. อ่าวนาง เน้นการยึด หลักธรรมาภิบาล เช่น คุณธรรม นิติธรรม ความรับผิดชอบ โปร่งใส มีส่วนร่วม ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทั้งดำเนินการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เช่น การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึง การเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เช่น การขยายเวลาทำการและการให้ใช้อินเทอร์เน็ตฟรี ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาตำบลในด้านต่างๆ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

หลักการบริหารจัดการที่ดีของ อบต. อ่าวนาง

- ยึดหลักธรรมาภิบาล
 - หลักคุณธรรม: ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน
 - หลักนิติธรรม: ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ
 - หลักความรับผิดชอบต่อ: แสดงความรับผิดชอบต่อการกระทำ
 - หลักความโปร่งใสและการตรวจสอบได้: ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
 - หลักการมีส่วนร่วม: เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
 - หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล: บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- การปฏิบัติตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี (ตามพระราชกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๔๖)
 - ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน: ทำให้การทำงานรวดเร็วขึ้น
 - อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน: จัดการบริการให้ง่ายและตรงตามความต้องการ
 - กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน: มีกรอบเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินงาน
 - เปิดเผยข้อมูล: เผยแพร่ข้อมูลแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร
- การบริการประชาชน:
 - ขยายเวลาให้บริการ: เปิดให้บริการในช่วงพักเที่ยงและวันเสาร์เต็มวัน
 - ให้บริการอินเทอร์เน็ตฟรี: อำนวยความสะดวกด้านการสื่อสาร ผลจากการบริหารจัดการที่ดี
- การพัฒนาตำบลในหลากหลายด้าน:

เช่น การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬา นันทนาการ การส่งเสริมอาชีพ การสาธารณสุข และสังคมสงเคราะห์

การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน:
ทำให้ประชาชนมีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
การเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ยั่งยืน:
เป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.อ่าวนาง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.อ่าวนาง เป็นสถานศึกษาปฐมวัยที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง จังหวัดกระบี่ มีหน้าที่จัดการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัยในพื้นที่ โดยดำเนินการรับสมัครเด็กที่มีภูมิลำเนาในตำบลอ่าวนาง และมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก



มอบของที่ระลึกและถ่ายภาพร่วมกัน



วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (ภาคบ่าย)

รายละเอียดกิจกรรม : เข้าเยี่ยมชมและฟังบรรยาย ศูนย์เรียนรู้หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมมุสลิมบ้านนาติน ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

สถานที่ : ศูนย์เรียนรู้หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมมุสลิมบ้านนาติน หมู่ที่ ๔ ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

เนื้อหาและสาระสำคัญ :

ศูนย์เรียนรู้หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมมุสลิมบ้านนาติน จังหวัดกระบี่ เป็นศูนย์เรียนรู้ที่สะท้อนวิถีชีวิตชาวมุสลิมแบบดั้งเดิม ผ่านการอนุรักษ์การสอนศาสนาที่ปอเนาะครุเตี้ย พร้อมส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนจากวัสดุธรรมชาติ เช่น กะลามะพร้าว และผลิตภัณฑ์จากปอเนาะ นักท่องเที่ยวสามารถเข้าร่วมกิจกรรม เช่น การทำเครื่องประดับกะลามะพร้าว เรียนรู้การทำอาหารจากวัตถุดิบในท้องถิ่น และสัมผัสวัฒนธรรมที่สงบเรียบง่ายของชุมชน

บ้านนาติน เป็นชุมชนมุสลิม ๙๗% ประกอบอาชีพการเกษตรธุรกิจการท่องเที่ยวทำประมงพื้นบ้านและขับเรือโดยสารบริการนักท่องเที่ยวบ้านนาตินมีบรรยากาศของรูปแบบชีวิตพื้นบ้านที่สงบและเรียบง่ายและเป็นชุมชนเดียวที่ยังคงสืบทอดการสอนศาสนาอิสลามแบบดั้งเดิมที่ปอเนาะครุเตี้ย ที่นี้มีทรัพยากรธรรมชาติที่งดงามที่มีชื่อเสียงเพราะชาวบ้านร่วมกันอนุรักษ์เช่นการฟื้นฟูป่าชายเลนการอนุรักษ์ให้นักท่องเที่ยวใช้จักรยานในชุมชนและการตั้งเยาวชนรักโลก

จุดเด่นของศูนย์เรียนรู้และชุมชนบ้านนาติน

- ศาสนาและวัฒนธรรม:

สืบทอดการสอนศาสนาอิสลามแบบดั้งเดิมที่ปอเนาะครุเตี้ย และมีพิธีกรรมตามวิถีอิสลาม

ผลิตภัณฑ์ชุมชน:

พัฒนาผลิตภัณฑ์เพิ่มมูลค่าจากวัสดุธรรมชาติ เช่น การทำเครื่องประดับจากกะลามะพร้าว

ภูมิปัญญาท้องถิ่น:

ส่งเสริมการอนุรักษ์ภูมิปัญญาในการทำอาหารท้องถิ่นและผลิตภัณฑ์ต่างๆ จากชุมชน

การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์:

มุ่งเน้นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและวิถีชีวิตดั้งเดิมของชุมชน

กิจกรรมการท่องเที่ยวโดยชุมชน

๑. ศูนย์การเรียนรู้กะลาบ้านนาติน

มีสินค้าที่ระลึกรูปแบบไม่ซ้ำใครนักท่องเที่ยวที่มาเยือนสามารถทดลองทำเครื่องประดับจากกะลามะพร้าวได้อีกด้วย

๒. กิจกรรมสวนไพรวิถิ

มีฐานเรียนรู้เดินชมป่าหลายฐานเช่นเรียนรู้การดักจับปูดำการลอกใบจากการเย็บใบจากและการทำขนมจาก

๓. กิจกรรมศึกษาการเลี้ยงแพะ

การเลี้ยงแพะอย่างถูกหลักอนามัยสะอาดตามหลักของศาสนาอิสลาม

๔. สัมผัสวิถีชีวิต:

ชมและเรียนรู้วิถีชีวิตชาวประมงพื้นบ้าน และการทำสวนยาง สวนมะพร้าว





ถ่ายภาพร่วมกัน



วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดกิจกรรม : เข้าเยี่ยมชมและฟังบรรยาย ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงบ้านเขาหลัก

สถานที่ : ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงบ้านเขาหลัก หมู่ที่ ๗ บ้านเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

เนื้อหาและสาระสำคัญ :

“ชุมชนบ้านเขาหลัก”

บ้านเขาหลัก หมู่ที่ ๗ ตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เป็นหมู่บ้านที่มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติมาก เนื่องจากเป็นหมู่บ้านที่ตั้งอยู่ในหุบเขา มีภูเขาล้อมรอบหมู่บ้าน แต่เดิมนั้นมีผู้คนอพยพเข้ามาทำไร่ ทำสวน และปลูกกระท่อมอาศัยอยู่เพียงไม่กี่ครัวเรือน มีเรื่องเล่ากันมาว่ามีโจรชื่อนายจันทน์ ลักพาภรรยาของพระยาธารมาซ่อนในหมู่บ้านนี้ ทหารองครักษ์ ไล่ตามมาจนทัน เพราะมีภูเขากั้นเอาไว้ และจับโจรได้ พระยาธารจึงสั่งประหารชีวิตโจรชื่อนายจันทน์ ชาวบ้านจึงเรียกเขาว่า เขาหลักจันทน์ ต่อมามีการตั้งเป็นหมู่บ้าน จึงให้ชื่อบ้านว่า “บ้านเขาหลัก” มีพื้นที่ที่เป็นป่าต้นน้ำมีแหล่งน้ำตก ได้แก่ น้ำตกบ้านเขาหลัก และมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ นั่นก็คือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนล่องแก่งบ้านเขาหลัก เป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ให้บริการนักท่องเที่ยวมาพักผ่อน และทำกิจกรรมผจญภัยไปกับการล่องแก่ง ซึ่งนักท่องเที่ยวจะได้พายเรือคายัคผ่านแก่งหินต่างๆ พร้อมชมความงามของธรรมชาติสองข้างทางตลอดระยะ ๔ กิโลเมตรของการล่องแก่ง แต่นอกจากบ้านเขาหลักจะเป็นชุมชนที่อุดมไปด้วยทรัพยากรทางธรรมชาติ และเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง แล้วยังมีอีกหนึ่งอย่างที่น่าสนใจไม่แพ้กันในหมู่บ้านนี้ก็คือ ที่บ้านเขาหลักแห่งนี้มีการเลี้ยงและจำหน่าย “ไก่ดำ” ซึ่งไม่ใช่ไก่ดำธรรมดา เพราะเป็นไก่ดำที่ผ่านการผสมข้ามสายพันธุ์ถึง ๕ สายพันธุ์ จนได้ออกมาเป็นไก่ดำพันธุ์ “บ้านเขาหลัก” และมีลักษณะพิเศษกว่าไก่ดำพันธุ์อื่นๆ และวิถีเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน คู่มือการเลี้ยง ประโยชน์ และที่มาของไก่ดำ ชมและเล่นกับแพะของชุมชนที่โรงเลี้ยงแพะ ชมวิธีการทำ

กล้วยหินฉาบ สีนค้ำ OTOP ขึ้นชื่อของชุมชน แวะสักการะไหว้พระนอนทรงเครื่องมโนราห์ ชม โบราณสถาน และโบราณวัตถุที่วัดภูเขาทอง วัดเดียวในจังหวัดตรังที่มีสถาปัตยกรรมแบบล้านนา





ถ่ายภาพร่วมกัน



๙. การประเมินผลโครงการ

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดฝึกอบรมในวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบางปู และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง ผู้จัดการอบรมได้จัดทำแบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนจัดโครงการโดยแบบประเมินมีทั้งหมด ๒ ส่วน และแบบประเมินหลังจัดโครงการ โดยแบบประเมินมีทั้งหมด ๓ ส่วน โดยส่งแบบประเมินให้กับผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินผ่าน google form โดยผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานฯ ทั้งหมดจำนวน ๓๕ ราย

๘.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินเป็นแบบสอบถามความพึงพอใจ ระดับความพึงพอใจดังนี้

๕ หมายถึง มากที่สุด

๔ หมายถึง มาก

๓ หมายถึง ปานกลาง

๒ หมายถึง น้อย

๑ หมายถึง น้อยที่สุด

สรุปผลตามแบบการประเมินก่อนและหลังการฝึกอบรม

ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน
ของคณะผู้บริหารและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ณ เทศบาลตำบลบางปู ในพื้นที่จังหวัดกระบี่และจังหวัดตรัง

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและ
ทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ของคณะผู้บริหารและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา
เทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ คน โดยวิธีตอบ
แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ส่วน คือ

แบบประเมินก่อนจัดโครงการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติก่อนเข้าร่วมโครงการ

แบบประเมินหลังจัดโครงการ

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลหลังเข้าร่วมโครงการ

ส่วนที่ ๔ ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๒๐	๕๗.๑
หญิง	๑๕	๔๒.๙
๒.อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	-	-
๒๖ - ๓๕ ปี	๙	๒๕.๗
๓๖ - ๔๕ ปี	๑๔	๔๐
๔๖ - ๖๐ ปี	๑๒	๓๔.๓
มากกว่า ๖๐ ปี	-	-
๓.ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓	๘.๖
ปริญญาตรี	๒๖	๒๖
สูงกว่าปริญญาตรี	๖	๖
๔.อาชีพ/ตำแหน่ง		
ผู้บริหารอปท.	๔	๑๑.๔
สมาชิกสภาเทศบาล	๔	๑๑.๔
พนักงานเทศบาล	๑๔	๔๐
พนักงานจ้าง	๑๑	๓๑.๔
ลูกจ้างประจำ	๒	๕.๗
อื่นๆ	-	-

ส่วนที่ ๒ ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติก่อนเข้าร่วมโครงการ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
	๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)		
๑.ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๕.๗๑	๓๗.๑๔	๑๑.๔๓	๕.๗๑		๔.๒๐	๘๔.๐๐
๒.ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน	๕๔.๒๙	๓๑.๔๓	๑๑.๔๓	๒.๘๖		๔.๓๕	๘๗.๐๐
๓.ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	๕๑.๔๓	๒๕.๗๑	๑๔.๒๙	๘.๕๗		๔.๑๙	๘๓.๗๕
๔.ทักษะการวางแผนและกำหนดนโยบาย	๕๑.๔๓	๒๘.๕๗	๑๗.๑๔	๒.๘๖		๔.๒๕	๘๕.๐๐
๕.ทักษะการทำงานเป็นทีม	๕๔.๒๙	๓๗.๑๔	๘.๕๗			๔.๔๔	๘๘.๗๕
๖.ทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาท้องถิ่น	๕๔.๒๙	๓๑.๔๓	๘.๕๗	๕.๗๑		๔.๓๕	๘๗.๐๐
ค่าเฉลี่ยรวม						๔.๓๐	๘๖.๒๕

แบบประเมินหลังจัดโครงการ

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลหลังเข้าร่วมโครงการ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
	๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)		
๑.ได้รับความรู้ด้านการบริหารจัดการเพิ่มขึ้น	๗๑.๔๓	๒๘.๕๗				๔.๗๑	๙๔.๒๕
๒.เข้าใจบทบาทหน้าที่ชัดเจนขึ้น	๖๘.๕๗	๒๘.๕๗	๒.๘๖			๔.๖๔	๙๒.๗๕
๓.ได้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	๕๗.๑๔	๔๒.๘๖				๔.๕๗	๙๑.๕๐
๔.มีทักษะการวางแผนและกำหนดนโยบายเพิ่มขึ้น	๖๒.๘๖	๓๔.๒๙	๒.๘๖			๔.๖๑	๙๒.๒๕
๕.มีทักษะการทำงานเป็นทีมมากขึ้น	๘๐	๒๐				๔.๘๐	๙๖.๐๐
๖.มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น	๘๐	๒๐				๔.๘๐	๙๖.๐๐
ค่าเฉลี่ยรวม						๔.๖๙	๙๓.๗๙

ส่วนที่ ๔ ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
	๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)		
ด้านกิจกรรมศึกษาดูงาน							
๑.กิจกรรม/การทัศนศึกษาดูงานมีประโยชน์	๗๗.๑๔	๒๐	๒.๘๖			๔.๗๕	๙๔.๘๖
ด้านวิทยากร							
๒.วิทยากรมีความรู้และถ่ายทอดได้ชัดเจน	๖๘.๕๗	๓๑.๔๓				๔.๖๙	๙๓.๗๑
๓.เนื้อหาและหัวข้อการฝึกอบรมเหมาะสม	๗๗.๑๔	๒๒.๘๖				๔.๗๗	๙๕.๔๓
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร/พาหนะ/ที่พัก							
๔.การบริหารจัดการและอำนวยความสะดวก	๗๗.๑๔	๒๒.๘๖				๔.๗๗	๙๕.๔๓
๕.สถานที่ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบมีความเหมาะสม	๖๘.๕๗	๓๑.๔๓				๔.๖๙	๙๓.๗๑
๖.ความเหมาะสมของระยะเวลาโครงการ	๗๔.๒๙	๒๕.๗๑				๔.๗๕	๙๔.๘๖
๗.สถานที่ดูงานสะอาดและมี ความเหมาะสม	๘๐	๒๐				๔.๘๐	๙๕.๙๙

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
	๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)		
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร/พาหนะ/ที่พัก							
๘.อาหารมีความเหมาะสม	๘๘.๕๗	๑๑.๔๓				๔.๘๙	๙๗.๗๑
๙.พาหนะในการเดินทาง	๘๕.๗๑	๑๔.๒๙				๔.๘๖	๙๗.๑๔
๑๐.สถานที่พัก/โรงแรม	๘๐	๒๐				๔.๘๐	๙๕.๙๙
ด้านความรู้ความเข้าใจ							
๑๑.การได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้	๗๔.๒๙	๒๕.๗๑				๔.๗๔	๙๔.๘๖
๑๒.ผู้เข้าร่วมโครงการฯสามารถนำความรู้ที่ได้ในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานในครั้งนี้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗๗.๑๔	๒๐	๒.๘๖			๔.๗๔	๙๔.๘๖
๑๓.ต้องการให้มีโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ คณะผู้บริหารและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาล ตำบลบางปู ทุกปีหรือไม่หรือเมื่อมีโอกาสและเวลาที่เหมาะสม	๘๐	๒๐				๔.๘๐	๙๕.๙๙
ค่าเฉลี่ยรวม						๔.๗๙	๙๕.๗

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. เป็นโครงการที่ดีมาก เป็นประโยชน์ในการนำไปพัฒนาศักยภาพในการทำงาน
๒. อยากให้เพิ่มระยะเวลาให้มากกว่านี้ คิดระยะเวลาสั้นไปครับ
๓. ควรจัดทุกปี