



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู

ที่ ปน ๕๒๗๐๑.๓ /

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดการอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรม บริการด้วยใจ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่

บัดนี้ การอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดเทศบาลจึงขอ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอารินะห์ มุขอ)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เกือบสมบูรณ์

(นางแวรอฮานี แวเดร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เกือบสมบูรณ์

(นางแวรอฮานี แวเดร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(นายนิฮันต์ลคพี นิเดร์หะ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปู

บทนำ

เทศบาลตำบลบางปู งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบางปู วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรม บริการด้วยใจ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่





๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบางปู ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางปู จำนวน ๔๐ คน

๓. วิธีดำเนินการ (PDCA)

สัญลักษณ์	work flow	ระยะเวลาดำเนินงาน
วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เริ่มกระบวนการ (เขียน work flow)		
<p>๑.เตรียมการ</p> 	<p>รวบรวม/ศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบการฝึกอบรม ฯ รวบรวมร่างรายละเอียดประกอบการเขียนโครงการ ร่างโครงการเดิมที่เสนอในการจัดทำเทศบัญญัติ ปีพ.ศ ๒๕๖๗ ๑. ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนกำหนดรูปแบบและสถานที่ดำเนินการต่างๆ ๒. จัดทำเอกสารโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ 	
<p>๒.ปฏิบัติการ</p> 	<p>ปรับปรุงร่างโครงการให้สอดคล้องกับเนื้อหา ระเบียบ กระชับ/คุณภาพ และตรงตามเทศบัญญัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> -หลักการและเหตุผล -วัตถุประสงค์ -เป้าหมาย -วิธีดำเนินการ -ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ -งบประมาณ -หน่วยงานรับผิดชอบ -ผลที่คาดว่าจะได้รับ -การประเมินผลโครงการ -ผู้ดำเนินโครงการ ฯ/ผู้รับผิดชอบ -ผู้เขียนโครงการ 	<p>ระหว่างวันที่ ๓ - ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>
	<p>บันทึกข้อความอนุมัติดำเนินทำโครงการพร้อมแต่งตั้งคณะทำงานฯ ต่อนายกเทศมนตรี</p>	<p>๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>
	<p>เชิญและประชุมคณะทำงาน ฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> -เป้าหมาย ยืนยันกลุ่มเป้าหมาย ทำหนังสือเชิญวิทยากร -วิธีดำเนินการ ยืนยันช่วงเวลาจัดกิจกรรม -ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ยืนยันช่วงเวลาจัดกิจกรรม ยืนยันกำหนดการ ยืนยันสถานที่ -งบประมาณ ยืนยันค่านวนค่าใช้จ่าย จำแนกรายการ 	<p>๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>

สัญลักษณ์	work flow	ระยะเวลาดำเนินงาน
□	๑.ส่งหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ๒.ติดต่อประสานงาน วิทยากรฝึกอบรม ๓.ทำหนังสือเชิญวิทยากร	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
□	ติดต่อประสานงานอื่นๆ ในการดำเนินโครงการ ฯ (จัดเตรียมอุปกรณ์ดำเนินโครงการ)	
◇	รายงานความคืบหน้าการเตรียมโครงการต่อผู้บังคับบัญชา	
□	ส่งเอกสารจัดซื้อจัดจ้างต่อเจ้าหน้าที่ทำฎีกา/กองคลัง	๙ มกราคม ๒๕๖๗
□	ตรวจสอบ/ตรวจเช็คสถานที่ให้พร้อมจัดโครงการ	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗
□	ดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
จบการดำเนินโครงการ ○	ประเมินผลการจัดโครงการ - สรุปผลดำเนินโครงการ - คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินโครงการ ฯ ที่แต่งตั้ง	หลังวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบางปู ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางปู จำนวน ๔๐ คน

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางปู

ระยะเวลาดำเนินการ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ผลที่ได้รับ

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน
๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และอื่นๆ ที่จำเป็นของโครงการฯ ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้ (บาท)	จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
๑.	ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๐	
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๐	
๓.	ค่าตอบแทนวิทยากร	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๐	
๓.	ค่าป้ายไวนิล สำหรับโครงการฯ	๓๐๐	๓๐๐	๐	
	รวม	๘,๗๐๐	๘,๗๐๐	๐	

ขั้นตอนการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางปู ได้ติดตามและประเมินผลจากการดำเนินโครงการดังกล่าว จึงดำเนินการกำหนดเนื้อหาการประเมิน ดังนี้

๑. ขอบเขตการประเมิน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีขอบเขตการประเมิน คือ

๑.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา เป็นการประเมินผลด้านความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

๑.๒ ขอบเขตด้านประชากร ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้ จำนวน ๔๒ คน

๒. แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการในครั้งนี้ ได้ทำการศึกษาจาก ๒ แหล่ง คือ

๒.๑ ข้อมูลทุติยภูมิ ได้ทำการศึกษาจากเอกสาร ได้แก่ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ ข้อมูลปฐมภูมิ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ในรูปแบบ แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการถอดแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

- **ประชากร** ได้แก่ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน

- **กลุ่มตัวอย่าง** ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดอบรมในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐ คน จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๔๒ คน เป็นร้อยละ ๙๕.๒๔ %

๔. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินในครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ และประโยชน์ที่ได้รับ จากกลุ่มตัวอย่างถอดแบบสอบถามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้

๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลคณะผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ ตามขั้นตอนดังนี้

๕.๑ คณะผู้ประเมิน โดย เจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล

๕.๒ ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อประกอบ การประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

๖. การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูล คือ การประมวลผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในครั้งนี้ โดยการแจกแจงความถี่ของตัวแปร แล้วคำนวณ ค่าเฉลี่ยและสรุปผลการประมวลผลระดับความคิดเห็น

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลตามที่ต้องการแล้วนั้นต่อไปจะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามขั้นตอนต่อไปนี้

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ร้อยละ

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลด้านความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำแบบสอบถามมาจัดหมวดหมู่แล้วหาค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) แต่ละรายการแล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางและการบรรยาย

๗.๓ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการครั้งต่อไป ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิด วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงข้อมูล สรุปข้อมูล

➤ แบบสอบถามประเมินข้อมูลจากความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล

ค่าเฉลี่ย		ระดับผลการดำเนินงาน/ความพึงพอใจ
๔.๕๐ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามด้านความพึงพอใจสามารถสรุปผลได้ดังนี้

การประเมินแบบที่ ๑. ผลการวิเคราะห์แบบข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (เพศ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๒๐	๕๐
หญิง	๒๐	๕๐
รวม	๔๐	๑๐๐

อภิปรายผล

ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นเพศหญิงจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และเป็นเพศชายจำนวน ๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (อายุ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๒. อายุ		
น้อยกว่า ๒๐ ปี	๐	๐๐.๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๔	๑๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๑	๒๗.๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๓	๓๒.๕
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๐	๒๕

มากกว่า ๖๐ ปี	๒	๕
รวม	๔๐	๑๐๐

-๕-

อภิปรายผล

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระบุ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕ อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕ อายุ ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ อายุ ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ อายุมากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ระดับการศึกษา)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๓. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๐	๐๐.๐
ประถมศึกษา	๓	๗.๕
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๗.๕
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔	๑๐
อนุปริญญา	๓	๗.๕
ปริญญาตรี	๒๔	๖๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๗.๕
รวม	๔๐	๑๐๐

อภิปรายผล

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒ ระดับการศึกษามัธยมปลาย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕ อนุปริญญา จำนวน ๓ คิดเป็นร้อยละ ๗.๕ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓ คิดเป็นร้อยละ ๗.๕ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓ คิดเป็นร้อยละ ๗.๕ ตามลำดับ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๔. อาชีพ/ตำแหน่ง		
ผู้บริหาร อปท.	๑	๒.๕
สมาชิกสภาเทศบาล	๖	๑๕
พนักงานเทศบาล	๑๗	๔๒.๕
ลูกจ้างประจำ	๑	๒.๕
พนักงานจ้าง	๑๕	๓๗.๕
รวม	๔๐	๑๐๐

อภิปรายผล

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระบุเป็นอาชีพพนักงานตำบล จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒ อาชีพพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒ อาชีพอื่นๆ(ครู) จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ อาชีพสมาชิกสภาตำบล จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕ อาชีพผู้บริหาร อปท. จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ประโยชน์ที่ได้รับในการจัดงาน

ตารางที่ ๕ แบบสอบถามด้านความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับความพอใจ
ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร เครื่องดื่ม			
๑.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๗๓	๐.๔๕	มากที่สุด
๒.ความพร้อมของเอกสาร อุปกรณ์ประกอบการ อบรม	๔.๓๕	๐.๖๑	มาก
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๔๓	๐.๕๔	มาก
๔.อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔.๔๕	๐.๕๕	มาก
ด้านวิทยากร			
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๗๘	๐.๔๒	มากที่สุด
๒.ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๗๐	๐.๖๐	มากที่สุด
๓.การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๕๕	๐.๕๙	มากที่สุด
๔.มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๕๓	๐.๕๙	มากที่สุด
๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๔๐	๐.๕๘	มาก
๖.การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๕๕	๐.๕๐	มากที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ			
๑.ความรู้ความเข้าใจในเรื่องฝึกอบรม ก่อนการ อบรม	๓.๕๘	๐.๘๓	มาก
๒.ความรู้ความเข้าใจในเรื่องฝึกอบรม หลังการอบรม	๔.๔๕	๐.๕๐	มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้			
๑.มีความมั่นใจในการนำความรู้ไปใช้	๔.๒๐	๐.๔๐	มาก
๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้	๔.๒๐	๐.๔๖	มาก
๓.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดให้คนอื่น ได้	๔.๑๘	๐.๔๔	มาก
รวม	๔.๔๐	๐.๕๔	มาก

อภิปรายผล

จากการประเมินผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ อยู่ในระดับ มาก

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการในครั้งต่อไป (โดยเรียงลำดับตามความถี่ของผู้ตอบแบบสอบถามจากมากไปหาน้อย)

- ขอขอบคุณที่ช่วยชี้แนะด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผมได้รับรู้และได้ประโยชน์มาก

- การจัดโครงการแบบนี้ทุกๆปี เน้นย้ำการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยของบุคลากรในองค์กร

ภาพถ่ายการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางปู







