



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบางปู  
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕
<b>๑. ด้านการวางแผน กำลังคน</b>	เป็นกรอบกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และการใช้ตำแหน่งในการ บริหารงานให้สอดคล้องและ เหมาะสมกับปริมาณงานและ ภารกิจของเทศบาลตำบลบางปู	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจน ถึงกรอบ อัตรากำลังคน ตำแหน่งหน้าที่ความ รับผิดชอบตามความเหมาะสมตาม ปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ
	การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อกำหนดให้ เทศบาลจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ รวมถึงการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</li> <li>- จัดทำประกาศการใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔) ลว. ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔</li> <li>- จัดทำประกาศการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลตำบลบางปู ลว. ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔</li> </ul>
<b>๒. ด้านการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร</b>	จัดทำและดำเนินการตาม แผนการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงและทดแทน อัตรากำลังที่ว่าง	พนักงานจ้าง - กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๔ ราย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไปที่เป็นอัตรารว่าง ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ ราย</li> </ul>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆของเทศบาล เช่น เสียงตามสายตามมัสยิด ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล เทศบาลต่างๆ และที่เว็บไซต์ของท้องถิ่นจังหวัด</li> </ul>
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการประเมิน</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>	<p>พนักงานจ้างทั่วไป ๔ ราย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบางปูที่ ๒๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> <li>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปที่เป็นอัตราว่าง</li> <li>- รายงานผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างให้ผู้บริหารทราบ แล้วขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี</li> <li>- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานผู้ผ่านการการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๔ ราย</li> </ul>
	<p>การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง</p>	<p>พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ๑ ราย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน</li> <li>- ประเมินผลงานตามแบบประเมินของพนักงานที่เสนอมา</li> <li>- ขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ปัตตานี</li> </ul>

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕
	ดำเนินการประเมิน พนักงาน ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงาน โปร่งใส เสมอ ภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง - เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตนให้ เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและ ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล
<b>๔. ด้านส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัย</b> โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร ข้าราชการ และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร ข้าราชการ และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมา ภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ เทศบาลเข้ารับการอบรมตาม โครงการฯ เพื่อเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติสร้างความ โปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕
<b>๕. ด้านการสรรหาคน ดีคนเก่ง</b> กิจกรรมเชิดชูเกียรติ พนักงานดีเด่น เนื่องใน วันเทศบาล	เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจใน การปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบางปู	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล บางปู มีความภาคภูมิใจในการได้รับ การเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น
<b>๖. ด้านการพัฒนา บุคลากร</b> กิจกรรมการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานและ ตำแหน่ง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินการ พัฒนาตามแผน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ตามสายงานและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบใน การพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	มีการวางแผนการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสาย งานความก้าวหน้าในสายอาชีพ
	สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะ ด้านตามสายงานให้อยู่ใน ระบบงาน E-learning	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ เรียนรู้ด้วยตนเอง E-learning ใน วิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	ดำเนินการให้พนักงานเข้า ร่วมการอบรม/สัมมนา หลักสูตรต่างๆ ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ออกคำสั่งให้พนักงานเข้าร่วม อบรม แล้วรายงานผลการอบรม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
	ทำโครงการเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกระดับ ยุคใหม่ให้มีคุณธรรมและ จริยธรรม	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถ เป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕
๗. การสร้างความ ก้าวหน้าในสาย อาชีพ	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ และเพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจ	พนักงานจ้าง ๑ ราย	ดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบ ที่กำหนด
	เพื่อสร้างความก้าวหน้าใน ตำแหน่งสายงานบริหาร	พนักงานเทศบาล	ดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบ ที่กำหนด ในการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือก
	เพื่อให้ได้รับการบรรจุเป็น ข้าราชการ	พนักงานจ้าง	ดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบ ที่กำหนดในการสอบบรรจุเป็น ข้าราชการ
	การเลื่อนระดับพนักงาน เทศบาลประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง	พนักงานเทศบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน</li> <li>- ประเมินผลงานตามแบบประเมิน ของพนักงานที่เสนอมา</li> <li>- ขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ปัตตานี</li> </ul>
	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ให้ บุคลากรทราบ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าตามสายงาน พร้อมให้ คำปรึกษา
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสถานที่ ทำงาน น่าอยู่ น่า ทำงาน (๕ ส.)	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากรในการ บริหารงานของหน่วยงานและ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้าน การปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมใน การทำงาน สวัสดิการของหน่วยงาน และนำผลความพึงพอใจของ บุคลากรมาพัฒนา</li> <li>- มีการจัดอุปกรณ์เบื้องต้นในการ ปฐมพยาบาล</li> <li>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในที่ สาธารณะ</li> </ul>

## สรุปสถิติด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากร  
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ประเภท	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
๑	ข้าราชการ		
	- บริหาร	๗	๘.๔๓
	- วิชาการ	๕	๖.๐๒
	- ททั่วไป	๑๐	๑๒.๐๕
๒	ลูกจ้างประจำ	๒	๒.๔๑
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๕๗	๖๘.๖๘
๔	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒	๒.๔๑
รวม		๘๓	๑๐๐

### ๒. ข้อมูลการแต่งตั้ง/การโยกย้าย

ที่	ประเภท	จำนวน (ราย)
๑	การเข้ารับราชการ	
	- บรรจุใหม่	๒
	- รับโอน	๑
๒	การสูญเสียข้าราชการ	
	- ลาออก	-
	- ให้โอน	-
	- เกษียณอายุ	-
	- อื่น (เสียชีวิต)	-
รวม		๓

### ๓. การฝึกอบรม/การพัฒนา

ที่	ประเภท	จำนวน (ครั้ง)
๑	ข้าราชการ	
	- บริหาร	๘
	- วิชาการ	๑๑
	- ทัวไป	๗
๒	ลูกจ้างประจำ	-
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๓
๔	พนักงานจ้างเหมาบริการ	-
รวม		๒๙

#### ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ไม่กว้างพอ
- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัดและยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน
- บุคลากรขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรมและไม่เห็นความสำคัญในเรื่องการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองไม่มีความเป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงาน ขาดความกระตือรือร้นและเกิดความเบื่อหน่ายในการปฏิบัติงาน
- ขาดแคลนอัตรากำลังของบุคลากร บุคลากรมีภาระงานหลายด้านหลายหน้าที่

#### ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีความหลากหลาย โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
- ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน
- ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและทำให้เป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพและเกิดความเป็นรูปธรรม
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน