



คำสั่งเทศบาลตำบลบางปู

ที่ ๒๕๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการกำหนดตัวชี้วัดในการพัฒนา
พนักงานเทศบาลตำบลบางปู

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้
กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ซึ่งต่อไปนี้เทศบาลตำบลบางปู ได้
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรีตำบลบางปู | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดเทศบาลตำบลบางปู | เป็นกรรมการ |
| (๓) รองปลัดเทศบาลตำบลบางปู | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองการประปา | เป็นกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| (๙) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๐) นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อศึกษาวิเคราะห์
ถึงความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำแหน่งต่าง ๆ ตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้
ความสามารถทั่วไป ในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลบางปู
จะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามที่ ก.ท.จ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิฮ์หมัดลุตฟี นิเดร์หะ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปู